

УТВЕРЖДЕН
Приказом директора
МБОУ Якшур-Бодьинская СОШ
от ____ февраля 2024 года № ____

План мероприятий (дорожная карта)
реализации целевой модели наставничества педагогических работников
МБОУ Якшур-Бодьинская СОШ
муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»
на 2024 год.

№ пп	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1	Нормативно-правовое обеспечение реализации Целевой модели наставничества			
1.1.	Актуализация базы данных кураторов реализации целевой модели наставничества в ОО на 2024 год.	февраль 2024	Шумихина Т.В.	База кураторов реализации целевой модели наставничества ОО
1.2.	Разработка «Положения о системе наставничества обучающихся в образовательном учреждении»	До 1 марта 2024 года	Шумихина Т.В.	Положения о системе наставничества обучающихся в ОО
1.3.	Проведение мониторинга ЦМН в ОО	Март 2024 Октябрь 2024	Шумихина Т.В.	Наличие муниципальной

				информационно-аналитической справки
1.4.	Составление информационно-аналитической справки по итогам мониторинга реализации ЦМН	Сентябрь-октябрь 2024	Шумихина Т.В.	Наличие информационно-аналитической справки в ОО
2	Организация процесса реализации Целевой модели наставничества			
2.1.	Формирование базы наставляемых в 2024 году	сентябрь 2024	Шумихина Т.В.	База наставляемых с перечнем запросов
2.2.	Формирование базы наставников в 2024 году (отбор из числа потенциальных) наставников в соответствии со сформированным перечнем запросов)	сентябрь 2024	Куратор ЦМН в ОО	База наставников с перечнем компетенций
2.3.	Формирование наставнических пар или групп в ОО	сентябрь 2024	Куратор ЦМН в ОО	Приказы о закреплении наставнических пар в ОО
3	Персонализированные программы по определенной форме			
3.1.	Создание персонализированных наставнических программ	Сентябрь 2024	Наставники и наставляемые	Наличие персонализированных программ по количеству наставляемых по формам «педагог-педагог» и «ученик-

				ученик»
3.2.	Организация работы наставнических пар или групп, реализация персонализированных наставнических программ, сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов наставляемых	Сентябрь 2024 – май 2025	Куратор ЦМН в ОО	Реализация программ наставничества по формам «педагог-педагог» и «ученик-ученик»
4.	Информационное сопровождение процесса реализации Целевой модели наставничества			
4.1.	Муниципальный этап Республиканского конкурса «Лучшие практики и программы наставничества»	Апрель 2024	Куратор ЦМН в ОО	Проведение конкурса (отбор для участия в муниципальном конкурсе). Выявление лучших практик.
4.2.	Участие молодых специалистов в Дне открытых дверей АОУ ДПО УР «Институт развития образования»	сентябрь 2024	Наставляемые	Повышение квалификации молодых специалистов
4.3.	Создание и наполнение специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных учреждений	В течение всего периода	Куратор ЦМН в ОО	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайта ОО и сообществ ОО
5	Включенность предприятий (организаций) в программы наставничества в роли наставников реализации Целевой модели наставничества			
5.1.	Заключение Соглашений с предприятиями и иными	В течение всего периода	Куратор ЦМН в ОО	Включение предприятий в

	организациями МО по вопросам наставничества обучающихся ОО			программы наставничества. Наличие заключенных Соглашений ОО и предприятий МО
5.2.	Разработка программы наставничества с участием работников предприятий и иных организаций МО	В течение всего периода	Куратор ЦМН в ОО	Разработанные программы наставничества с участием работников предприятий и иных организаций МО
6	Включенность обучающихся в возрасте от 10-19 лет в программы наставничества в роли наставляемого			
6.1.	Создание программ наставничества обучающихся в ОУ по направлениям: - преодоление проблем в обучении и низкой мотивации - повышение активности в общественной жизни ОУ - выбор профессиональной траектории - наставничество для детей «группы риска» - наставничество для детей с ОВЗ и детей-инвалидов	Февраль – май 2024 года	Куратор ЦМН в ОО Наставники и наставляемые	Наличие разработанных программ по форме «ученик-ученик» Достижение целевых показателей
7	Включенность обучающихся в возрасте от 15-19 лет в программы наставничества в роли наставника			
7.1.	Создание программ	Февраль – май	Куратор ЦМН в ОО	Наличие

	наставничества обучающихся в ОУ по направлениям: - преодоление проблем в обучении и низкой мотивации - повышение активности в общественной жизни ОУ - выбор профессиональной траектории - наставничество для детей «группы риска» - наставничество для детей с ОВЗ и детей-инвалидов	2024 года	Наставники и наставляемые	разработанных программ по форме «ученик-ученик» Достижение целевых показателей
7.2.	Разработка системы поощрения наставников из числа обучающихся ОО	Февраль-май 2024 года	Куратор ЦМН в ОО	Наличие сформированных наставнических пар по форме «ученик-ученик» в ОО Достижение целевых показателей
8	Уровень удовлетворенности участием в программах наставничества			
8.1.	Проведение анкетирования участников программ наставничества (наставников и наставляемых)	Май 2024 года	Куратор ЦМН в ОО	Мониторинг уровня удовлетворенности участием в программах наставничества
9	Включенность педагогов и молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы) в программы наставничества в роли наставляемого			
9.1.	Разработка персонализированных	Сентябрь 2024	Куратор ЦМН в ОО Наставники и	Включенность 100% молодых педагогов в

	программ наставничества по поддержке 100 % молодых педагогов		наставляемые	программы наставничества в роли наставляемого
10	Обеспеченность непрерывного профессионального развития педагогических работников			
10.1.	Разработка персонализированных программ наставничества по поддержке педагогов, имеющих профессиональные дефициты	Март-апрель 2024	Куратор ЦМН в ОО Наставники и наставляемые	Увеличение количества педагогов, участвующих в персонализированных программах наставничества в ОО
10.2.	Обучение на курсах повышения квалификации по направлению наставничества, участие в стажировочных площадках в роли стажера	В течение всего периода	Куратор ЦМН в ОО Наставники	Увеличение количества наставников и кураторов, обученных на КПК по вопросам наставничества
10.3.	Создание и организация работы ШМО педагогов-наставников в -МБОУ Якшур-Бодьинская СОШ	С февраля 2024 года	Куратор ЦМН в ОУ	Создание условий для взаимодействия и обмена опытом наставнической деятельности в ОО
10.4.	Участие в работе муниципального методического объединения педагогов-наставников и кураторов ЦМН	В течение всего периода	координатор ЦМН в ОО, наставники	Создание условий для взаимодействия и обмена опытом наставнической деятельности в МО Распространение наставнических

				практик
10.5.	Участие в III Межрегиональном форуме «Наставничество в образовании: вызовы и эффективные практики»	Ноябрь 2024	Куратор ЦМН в ОО	Транслирование положительного опыта наставничества
11	Включенность педагогов в программы наставничества в роли наставника			
11.1.	Организация работы по методической поддержке и трансляции положительного опыта наставнической деятельности (в рамках ШМО, ММО наставников и индивидуально)	В течение всего периода	Куратор ЦМН в ОО	Достижение целевых показателей. Вовлечение педагогов с высоким уровнем квалификации в программы наставничества в роли наставника
12	Сетевое сообщество наставников			
12.1.	Участие в создании муниципальной базы наставников с указанием направления их деятельности	Февраль-март 2024	Куратор ЦМН в ОО	Возможность выбора наставника из других ОО муниципалитета. Распространение наставнической деятельности.
13	Стимулирование процесса наставничества			
13.1.	Внесение в Приказ о тарификации педагогических работников ОО данных о материальном стимулировании наставников	До 1 сентября 2024 года	Куратор ЦМН в ОО	Материальное стимулирование наставников в ОО
13.2.	Подготовка к аттестации наставников, имеющих	В течение всего периода	Куратор ЦМН в ОО	Реализация дифференцированного

	действующую высшую квалификационную категорию, на квалификационную категорию «педагог-наставник»			подхода к оплате труда наставников Стимулирование наставнической деятельности в ОО
13.3.	Подготовка наградных документов на награждение знаком отличия «Почетный наставник УР»		Руководители ОО	Стимулирование наставнической деятельности в ОО