

УТВЕРЖДАЮ:
директор МБОУ
Якшур-Бодьинская СОШ
_____ А.А. Перовщиков
приказ от 31.08. 2023 г. № 97-од

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК
О.А. Козырева

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЯКШУР-БОДЬИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа (далее - Положение), определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа, подведомственного Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» (далее - УНО).

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» и Постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» № 1666 от 31.08.2022 г, регулируемыми вопросы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа.

3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа, осуществляющих свою профессиональную деятельность в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа.

4. Система оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
- 2) размер надбавки за работу в сельских населённых пунктах;
- 3) выплаты компенсационного характера;
- 4) выплаты стимулирующего характера;

5) условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

6. Система оплаты труда работников организаций, учреждений устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) или профессиональных стандартов.

Наименование профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

7. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа принимается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке, по согласованию с Главой муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

II. Порядок и условия оплаты труда работников организаций и учреждений

1. Основные условия оплаты труда

8. Должностные оклады, ставки заработной платы работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа устанавливаются директором, на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)		
		работников МБДО	работников МБКО	работников МБО
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		8739		
Должности работников	1 квалификационный	8750		

учебно-вспомогательного персонала второго уровня	уровень			
	2 квалификационный уровень	8761		
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	12825	11738	11521
	2 квалификационный уровень	13854	12676	12424
	3 квалификационный уровень	13946	12745	12482
	4 квалификационный уровень	14003	12813	12562
Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	8782		
	2 квалификационный уровень	8795		
	3 квалификационный уровень	8805		

где:

МБДОО – муниципальные бюджетные дошкольные образовательные организации и учреждения, реализующие образовательную программу дошкольного образования;

МБКООО – муниципальные бюджетные, казенные общеобразовательные организации;

МБОДО – муниципальные бюджетные организации дополнительного образования.

9. В должностной оклад (ставку заработной платы) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

10. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются директором муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа на основе отнесения занимаемых ими

должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	8727
	2 квалификационный уровень	8739
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	8739
	2 квалификационный уровень	8744
	3 квалификационный уровень	8767
	4 квалификационный уровень	8772
	5 квалификационный уровень	8782
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	8744
	2 квалификационный уровень	8750
	3 квалификационный уровень	8767
	4 квалификационный уровень	8777
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	8782
	2 квалификационный уровень	9698

11. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются директором муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная	Квалификационные уровни	Оклад (руб.)
-----------------------------------	-------------------------	--------------

группа		
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	8717
	2 квалификационный уровень	8722
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	8727
	2 квалификационный уровень	8739
	3 квалификационный уровень	8750

11.1. Должностные оклады служащих по должностям, не отнесенным к ПКГ, устанавливаются руководителем организации в следующих размерах:

Должность	Оклад, должностной оклад (руб.)
Системный администратор	8744
Советник директора воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12813

2. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах

12. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается работникам организаций, работающим в сельских населенных пунктах, в соответствии с Перечнем, приведенным в приложении 1 к Положению.

Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

3. Выплаты компенсационного характера

13. Работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплата по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в организации, учреждений при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

14. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

15. Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом организации, учреждения по результатам специальной оценки условий труда.

Если до вступления в силу Федерального закона «О специальной оценке условий труда (до 01 января 2014 года) в установленном порядке была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, результаты данной аттестации используются для установления доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер которой сохраняется до улучшения условий труда на данных рабочих местах, подтвержденного результатами специальной оценки условий труда.

Примерный перечень профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам определен в приложении 3 к настоящему Положению.

16. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

17. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

18. Доплата за специфику работы в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа устанавливается в зависимости от осуществления муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа деятельности и реализуемых образовательных программ:

1) в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

педагогическим работникам за преподавание национального языка и литературы в общеобразовательных организациях всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения;

педагогическим работникам за ведение уроков с углубленным изучением предметов;

педагогическим работникам, реализующим образовательные программы дошкольного образования на национальном языке, отраженные в основной образовательной программе дошкольного образования;

2) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

за работу в образовательных организациях (отделения, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным

общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), а также в группах компенсирующей и (или) комбинированной направленности образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования.

Перечень работников, которым может устанавливаться доплата за специфику работы в организации, и её размер, определяется директором муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья;

3) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья.

19. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа, выполняющим в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

20. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом организации, учреждения, в пределах фонда оплаты труда.

21. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: классное руководство, проверка письменных работ, заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, структурными подразделениями и др. (далее – дополнительная работа).

Размеры выплат за дополнительную работу и порядок их установления определяются в локальном нормативном акте муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа, утвержденном директором муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или

иного представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

22. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совмещительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4. Выплаты стимулирующего характера

23. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавка за стаж работы;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) надбавка за качество выполняемых работ;
- 5) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

24. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа и средств, полученных бюджетной организацией и иным бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

Размер установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, периодичность и порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяются локальными нормативными актами организации, учреждения в установленном законодательством порядке. 12

25. Воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа, для детей дошкольного и младшего школьного возраста и дошкольных групп муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в следующих размерах:

воспитателям:

от 1 года до 5 лет - 20 процентов;

от 5 лет и выше - 30 процентов;

помощникам воспитателей:

от 3 до 5 лет - 10 процентов;

- от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- от 10 до 15 лет - 20 процентов;
- от 15 лет и выше - 30 процентов.

При определении стажа работы на должности помощника воспитателя учитывается стаж работы на должностях воспитателя и младшего воспитателя.

26. Изменение размера надбавки за стаж работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, на основании приказа директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа.

27. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа, работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- 1) по итогам работы за месяц, квартал, год;
- 2) за выполнение особо важных и ответственных работ;
- 3) единовременные премии.

28. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа и средств, полученных бюджетной организацией и иным бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами организации, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

Порядок, критерии, периодичность и размер премирования работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа определен в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

29. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа и средств, полученных бюджетной организацией и иным бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами организации, учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

30. Работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа выплачиваются единовременные премии:

при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при объявлении Благодарности Главы Удмуртской Республики, награждении почетными грамотами Государственного Совета Удмуртской Республики, Правительства Удмуртской Республики;

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к профессиональным праздникам;

в связи с праздничными днями и юбилейными датами 50, 55 (для женщин), 60 лет и далее каждые 5 лет;

при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости.

Размеры и порядок исчисления единовременных премий (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютном размере) определяются в соответствии с локальными нормативными актами организации, учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

31. Работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа на основании приказа директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за почётное звание;

выплаты за наличие учёной степени и (или) учёного звания;

выплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;

выплата за наличие почётного спортивного звания;

выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением.

32. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

педагогическим работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

33. При наличии у работника муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа двух или более

почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

34. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа устанавливаются директором муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа в соответствии с локальными нормативными актами муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа, принятыми с учетом мнения представительного органа работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа в пределах фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа, полученной в результате оптимизации штатной численности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемых организациям объема муниципальных услуг (работ) и ухудшению качества его работы), сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных бюджетной организацией и иным бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

5. Условия оплаты труда отдельных категорий работников

35. Особенности оплаты труда устанавливаются для следующих работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа:

1) оплата труда педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа;

5.1. Оплата труда педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа.

37. Основная часть месячной заработной платы педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа, определяется путём умножения суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в организации на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы:

учителей и преподавателей за работу в другой образовательной организации (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением.

38. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

39. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу определяются один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, и закрепляются в тарификационных списках.

40. Установленная основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных организаций (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки утверждаются два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

В установленную учебную нагрузку учителя, осуществляющего обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, включаются на начало каждого полугодия 80 процентов от объема часов, отведённых учебным планом на групповые и индивидуальные занятия.

41. Установленная основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх установленного объема учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

Учителям муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа и педагогическим работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачиваются:

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее, чем за два месяца.

42. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета ежемесячных выплат стимулирующего характера, установленных до начала нового учебного года, основной части месячной заработной платы, выплат за дополнительную работу, установленных на период предшествующий началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

43. Педагогическим работникам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации.

44. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 37 настоящего Положения.

5.2. Порядок и условия почасовой оплаты труда

45. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации.

46. Размер оплаты за один час указанной педагогической и преподавательской работы педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа определяется путем деления суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации за установленную норму часов

педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

47. Директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

На ставку почасовой оплаты труда начисляется районный коэффициент.

При определении абсолютного размера ставки почасовой оплаты труда округление осуществляется до целого рубля в сторону увеличения.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

48. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

III. Порядок и условия оплаты труда директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа их заместителей

49. Заработная плата директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа, его заместителей состоит из должностного оклада, надбавки за работу в сельских населённых пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

50. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются:

директору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа – начальником УНО;

заместителям директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа – директором муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа.

51. Должностной оклад директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой образовательная организация отнесена по объемным показателям его деятельности (далее – группы по оплате труда):

Наименование должности	Группа по оплате труда директора/ должностной оклад, руб.
	I
Директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа	14969

52. Должностной оклад заместителей директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа устанавливается директором муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа в соответствии с локальным нормативным актом организации, учреждения на 10 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

53. Руководителям муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплата по районному коэффициенту;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в организации).

54. Выплаты компенсационного характера директору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, и утвержденного на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), устанавливаемые к должностному окладу директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа в процентном отношении, исчисляются исходя из установленного должностного оклада.

Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад директора и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

55. Выплата по районному коэффициенту директору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа устанавливается в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

56. Директору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя

общеобразовательная школа к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

57. Размер и периодичность выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы директору определяются приказом УНО по согласованию с Главой муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» с учетом оценки эффективности работы руководителей, проводимой в соответствии с Порядком проведения процедуры оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

58. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена директору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа за работу, направленную на развитие организации, учреждения, применение новых методик обучения.

59. Директору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за почетное звание;

иные выплаты, предусмотренные муниципальными правовыми актами,

60. Премирование директора осуществляется на основании приказа УНО по согласованию с Главой муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» с учетом оценки эффективности работы руководителей, проводимой в соответствии с Порядком проведения процедуры оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район», утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район».

61. Выплаты стимулирующего характера директору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа устанавливаются приказом начальника УНО в пределах фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа и средств, полученных бюджетной организацией, и иным бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы образовательной организации, учреждения на основании соответствующих правовых актов, утвержденных Администрацией

муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к должностному окладу руководителя организации, учреждения в процентном отношении, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного пунктом 51 настоящего Положения.

61.1. Условия оплаты труда директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного приказом начальника УНО предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора и среднемесячной заработной платы работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа (без учета заработной платы директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа, заместителей директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа и работы его директора, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

62. С учетом условий труда заместителям директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплата по районному коэффициенту;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в организации, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

63. Заместителям директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа к должностному окладу устанавливается доплата за специфику работы в организации в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 18 настоящего Положения.

64. Заместителям директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа устанавливается выплата по районному коэффициенту в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

65. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и других), устанавливаются заместителям директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

66. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты за совмещение профессий (должностей) и выплаты по районному коэффициенту) и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом муниципального бюджетного общеобразовательного

учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа в установленном законодательством порядке.

67. Выплаты компенсационного характера заместителям директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников организации, учреждения муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

68. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента), устанавливаемые в процентах к должностному окладу заместителя директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 20 процентов ниже должностного оклада директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа.

69. Заместителям директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа, директору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

70. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты устанавливаются директором муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа с учетом результатов деятельности организации, учреждения в целом, индивидуальных показателей работы заместителей директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа, характеризующих исполнение их должностных обязанностей в соответствии с локальным нормативным актом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа, принимаемым в установленном законодательством порядке.

71. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена заместителям директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа за работу, направленную на развитие муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа, применение новых методик обучения, а также в иных случаях в соответствии с локальным нормативным актом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа, принимаемым в установленном законодательством порядке.

72. Заместителям директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа, директору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за почетное звание;

иные выплаты, предусмотренные локальными нормативными актами муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

73. При наличии у заместителей директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной организации (за исключением почетного спортивного звания):

заместителям директора, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада;

заместителям директора, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у заместителей директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по их выбору.

74. В целях стимулирования заместителей директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа им устанавливаются премии, предусмотренные пунктами 27-30 настоящего Положения. Решение о премировании принимается директором муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа.

75. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа, устанавливаемые в процентном отношении к должностному окладу заместителя директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10 процентов ниже должностного оклада директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа.

76. Установление выплат стимулирующего характера заместителям директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа осуществляется в пределах фонда оплаты труда организации, учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением, и средств, полученных бюджетной организацией и иным бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

76.1. Условия оплаты труда заместителям директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа устанавливаются с учетом обеспечения непревышения

установленного приказом начальника УНО предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа и среднемесячной заработной платы работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа (без учета заработной платы директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа, заместителей директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа), в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа и работы заместителей директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа соответственно, а также получения ими выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

77. Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа.

IV. Формирование фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа

78. Фонд оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели бюджетном муниципальном образовании «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» на соответствующий финансовый год, а также средств, полученных бюджетной организацией и иным бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

79. Фонд оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа состоит из:

средств на выплату окладов рабочих, должностных окладов, ставок заработной платы (12 окладов, должностных окладов, ставок заработной платы в год);

средств на выплату надбавки за работу в сельских населенных пунктах (25% от 12 окладов, должностных окладов, ставок заработной платы в год);

средств на выплаты компенсационного характера (не менее 20% в составе фонда оплаты труда);

средств на выплаты стимулирующего характера (не менее 20% в составе фонда оплаты труда).

80. При утверждении фонда оплаты труда для осуществления выплат за дополнительную работу, относящихся к выплатам компенсационного характера, предусматриваются средства в пределах фонда оплаты труда в следующих размерах:

1) за классное руководство – 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности

- педагогических работников» на каждый класс-комплект в общеобразовательной организации;
- 2) за проверку письменных работ — до 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» до 70 процентов штатной численности педагогических работников (учителей, преподавателей) организации;
- 3) за заведование кабинетами — до 8 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «должности педагогических работников» до 35 процентов штатной численности педагогических работников организации;
- 4) за заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе — до 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждое перечисленное структурное подразделение в общеобразовательной организации,;
- 5) за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями — до 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждую перечисленную комиссию, но не более чем на 10 комиссий по образовательной организации.

81. Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются средства в размере не менее 20 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), кроме окладов рабочих, и в размере не менее 6 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов рабочих.

82. Порядок тарификации педагогических работников образовательных организаций утверждается УНО.

V. Заключительные положения

83. Оказание материальной помощи работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа, в том числе заместителям директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа производится в пределах фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа в соответствии с положением, утверждаемым директором муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа на основании письменного заявления работника.

84. Оказание материальной помощи директору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа производится в пределах фонда оплаты труда работников организации, учреждения на основании приказа начальника УНО.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
образовательного учреждения
Якшур-Бодьинская средняя
общеобразовательная школа

Перечень
работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа,
работающих в сельских населенных пунктах

I. Руководители:

директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа и их заместители.

II. Специалисты:

педагогические работники;

преподаватели-организаторы основ безопасности жизнедеятельности;

психологи, психологи, социальные педагоги;

старшие лаборанты;

лаборанты с высшим или средним профессиональным образованием, инструкторы по труду, непосредственно участвующие в учебно-воспитательном процессе;

другие специалисты, в квалификационные требования которых входит наличие высшего или среднего профессионального образования.

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
образовательного учреждения
Якшур-Бодьинская средняя
общеобразовательная школа

**Коэффициенты
ставок почасовой оплаты труда работников,
привлекаемых к проведению учебных занятий,
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Якшур-
Бодьинская средняя общеобразовательная школа**

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных организациях; рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,20	0,15	0,10

**Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
муниципальных бюджетных, казенных
образовательных организаций
и иных учреждений,
подведомственных Управлению народного
образования Администрации**

**Перечень
работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам,
занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными
особыми условиями труда устанавливающиеся по итогам аттестации рабочего
места**

Водитель автобуса - 4% оклада (должностного оклада).

**Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
образовательного учреждения
Якшур-Бодьинская средняя
общеобразовательная школа**

Размеры осуществления выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа

За дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей:

1. за классное руководство:

- 1-11 классы 15,5 % оклада (должностного оклада).

2. за проверку письменных работ:

- учителям начальных классов 10% должностного оклада;

- учителям литературы, русского и родного (удмуртского) языка 15% должностного оклада;

- учителям математики -10% должностного оклада;

- учителям химии, физики, черчения, ИЗО, ОБЖ, информатики, биологии, истории, географии, иностранного языка, обществознания - 5 % должностного оклада.

3. заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе:

3.1. за заведование учебным кабинетом:

- за генеральную уборку кабинета - 5 %;

- за обеспечение техники безопасности - 10 % оклада (должностного оклада):

3.2. за заведование консультационным пунктом - 15 % оклада (должностного оклада);

3.3. за заведование комбинированной мастерской - 35 % оклада (должностного оклада);

3.4. за заведование учебно-опытным участком в период проведения сельскохозяйственных работ (с апреля по октябрь):

- за ведение документации, проведение сельскохозяйственных работ - 20 % оклада (должностного оклада);

- за организацию проведения сельскохозяйственных работ - 10 %;

4. За руководство школьным предметным методическим объединением, муниципальным методическим объединением (в зависимости от охвата педагогов), социально-психологической службой - 5%;7%;10% оклада (должностного оклада) (Приказ Управления народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики);

5. За ПМПК:

- председателю совета – 10% оклада (должностного оклада);

- членам совета – 5% оклада (должностного оклада).

6. За ведение документации органов самоуправления учреждения (Педагогического совета, Совета учреждения, Попечительского совета и т.д.), Совета профилактики:

- членам совета - 5% оклада (должностного оклада);

- председателю совета - 10 % оклада (должностного оклада).

7. За работу в группах, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным дополнительным общеразвивающим программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - 20 % оклада (должностного оклада).

8. За выполнение функций специалиста в сфере закупок - 50% должностного оклада.
9. За составление меню, отчетов по питанию - 50% оклада (должностного оклада).
10. За руководство обособленным структурным подразделением, объектом осуществления образовательной деятельности - 50% должностного оклада.
11. За подготовку, редактирование и размещения материалов в информационно телекоммуникационной сети «Интернет», работу с электронной почтой и автоматизированными информационными системами:
 - секретарю учебной части - 60 % должностного оклада;
 - педагогу-организатору основной школы – 10% должностного оклада.
12. За организацию и обеспечение охраны труда:
 - педагогу-организатору ОБЖ- 30% оклада (должностного оклада);
 - учителю технологии (мальчики) – 5% оклада (должностного оклада) .
13. За работу по спортивной подготовке взрослого населения - 10 % должностного оклада.
14. За ведение архива образовательной организации, за делопроизводство, работу с персональными данными и документами ограниченного доступа, сохранность денежных средств - 50 % оклада (должностного оклада).

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
образовательного учреждения
Якшур-Бодьинская средняя
общеобразовательная школа

Размеры надбавок

**за интенсивность и высокие результаты работы
для должностей, отнесенных по ПКГ и должностей, отнесенных по ЕТКС**

Настоящее приложение разработано в целях материального стимулирования работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» (включая руководителя и его заместителя), в конечных результатах своего труда, повышению ответственности, качественного выполнения планов и заданий, исходя из задач, стоящих перед коллективом. При разработке порядка предусмотрен дифференцированный подход к определению размеров выплат в зависимости от объема и качества выполняемой работы, за которые им установлены ставки заработной платы, оклады (должностные оклады), стимулирующий фактор доплат и надбавок, учитывая, что при установлении надбавок, квалификация работников и сложность выполняемой работы учитывается при определении оплаты труда согласно присвоенных тарифных разрядов.

Выплаты стимулирующего характера, установленные настоящим Приложением, для педагогических и иных работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район», устанавливаются сроком на 1 год при проведении тарификации на учебный год, осуществляются ежемесячно.

Часть выплат стимулирующего характера, установленные настоящим Приложением, для директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа, подведомственного Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» и его заместителей, устанавливаются сроком на 1 год при проведении тарификации на учебный год в соответствие с Порядком проведения процедуры оценки эффективности работы руководителей, утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район», и осуществляются ежемесячно. Часть выплат стимулирующего характера, установленные настоящим Приложением, для директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа, подведомственного Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район» и их заместителей, устанавливаются ежеквартально в соответствие с Порядком проведения процедуры оценки эффективности работы руководителей, утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район», осуществляются ежемесячно.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты труда вновь назначенному директору устанавливается при назначении на должность с учетом результатов деятельности учреждения за учебный год и квартал, предшествующий назначению на должность, далее устанавливается ежеквартально и при тарификации в соответствии с приложением № 1 к Порядку проведения процедуры оценки эффективности работы директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа, подведомственного Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-

Бодьинский район», утвержденному постановлением Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район».

1. Размеры надбавок за интенсивность и высокие результаты работы работникам (включая заместителя директора) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа (дошкольное звено (далее ДО)).

Работникам ДО выплачивается надбавка за наличие почетного звания «Почетный работник общего образования» и знака отличия «Отличник народного просвещения» 10 % оклада (должностного оклада).

Заместителю по УВР ДО:

1) за интенсивность и высокие результаты работы до 250% должностного оклада:

Устанавливаются на учебный год (с 1 сентября по 31 августа) и пересматриваются ежегодно по состоянию на 1 сентября (до 120% должностного оклада):

- соответствие деятельности ДО требованиям законодательства в сфере образования, обеспечение безопасных условий для осуществления образовательного процесса - до 20 % должностного оклада;
- удовлетворенность потребителей качеством предоставляемых образовательных услуг 30 % должностного оклада;
- организация обучения и воспитания обучающихся (создание оптимальных условий для осуществления учебно-воспитательного процесса) до 70 % должностного оклада.

Устанавливаются на квартал и пересматриваются ежеквартально по состоянию на 1 число каждого квартала (до 130 % должностного оклада):

- реализация проектной деятельности - до 50 % должностного оклада;
- организация работы по энергоэффективности - до 40 % должностного оклада; - эффективность управленческой деятельности (выполнение муниципального задания, управление имуществом, исполнительская дисциплина, участие в республиканских и районных мероприятиях) - до 40 % должностного оклада.

Педагогическим работникам:

за интенсивность и высокие результаты труда:

- за высокую результативность труда (отсутствие случаев травматизма, высокий процент посещаемости детей, отсутствие нареканий со стороны родителей) - 30 % должностного оклада;
- качественную организацию обучения и воспитания (проведение работы по дополнительным образовательным программам, работа на инновационных площадках, реализация программ по работе с одаренными детьми, детьми с ОВЗ, по здоровьесбережению, участие в реализации нацпроектов, организация участия обучающихся в районных и республиканских конкурсах и спартакиадах) - 10 % должностного оклада;
- сбор родительской платы - 10 % должностного оклада;
- руководство аттестационной комиссией в ДО - 10 % должностного оклада;
- за разработанные и защищенные на методическом совете УНО авторские программы и технологии по углубленной работе, за участие в социальном

проектировании, в грантовых и профессиональных конкурсах с учетом результатов конкурсов - 10 % должностного оклада;

- за наставничество, сопровождение и поддержку молодых педагогов и педагогов, не имеющих опыта работы, - 15 % должностного оклада.

- молодым специалистам в течение первого и второго года работы устанавливается доплата в размере - 25 % должностного оклада.

Обслуживающему персоналу:

- помощники воспитателей за интенсивность труда - 82 % оклада;

- заведующему хозяйством за интенсивность и высокие результаты труда (своевременное обеспечение ДО продуктами, экстренное устранение аварийных ситуаций) - 50 % оклада;

- подсобному рабочему за интенсивность труда - 40 % оклада;

- машинисту по стирке белья за интенсивность труда - 30 % оклада;

- повару за интенсивность труда - 40 % оклада;

- сторожам за интенсивность труда - 30 % оклада;

- рабочему по комплексному обслуживанию за интенсивность труда – 50% оклада;

- дворнику за интенсивность труда - 50 % оклада;

- должностному лицу, ответственному за электрохозяйство и теплотехнику, за интенсивность труда - 50 % должностного оклада.

2. Размеры за интенсивность и высокие результаты работы работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа (включая руководителя и его заместителей) (далее - ОО)

Работникам ОО выплачивается надбавка за наличие почетного звания «Почетный работник общего образования» и знака отличия «Отличник народного просвещения» 10 % оклада (должностного оклада).

Руководителю и его заместителям (в соответствии с приложением № 1 к Порядку проведения процедуры оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», утвержденному постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»): за интенсивность и высокие результаты труда до 250% должностного оклада: Устанавливаются на учебный год (с 1 сентября по 31 августа) и пересматриваются ежегодно по состоянию на 1 сентября (до 120% должностного оклада):

- соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования, обеспечение безопасных условий для осуществления образовательного процесса - до 20 % должностного оклада;

- удовлетворенность потребителей качеством предоставляемых образовательных услуг - до 30 % должностного оклада;
- организация обучения и воспитания обучающихся (создание оптимальных условий для осуществления учебно-воспитательного процесса) до 70% должностного оклада.

Устанавливаются на квартал и пересматриваются ежеквартально по состоянию на 1 число каждого квартала (до 130 % должностного оклада):

- реализация проектной деятельности - до 50 % должностного оклада;
- организация работы по энергоэффективности - до 40 % должностного оклада;
- эффективность управленческой деятельности - до 40 % должностного оклада.

Педагогическим работникам:

- молодым специалистам в течении первого и второго года работы устанавливается доплата в размере - 25 % должностного оклада; - за интенсивность и высокие результаты труда:
- за разработанные и защищенные авторские программы и технологии, утвержденные методическим советом, за участие в проектной деятельности, в грантовых и профессиональных конкурсах с учетом результатов конкурсов - 10 % должностного оклада;
- за обслуживание оргтехники, используемой в образовательной организации - 50% должностного оклада;
- за подготовку учащихся к государственной итоговой аттестации - 5%; 6%; 7%; 8%; 10%; 11%; 15%; 18%; 22%; 25% должностного оклада;
- за особые условия труда дефектолога (дефектолога, логопеда, психолога, олигофренопедагога, тифлопедагога, сурдопедагога) - 20 % должностного оклада;
- за работу в классах с расширенным профильным преподаванием отдельных предметов - 15 % должностного оклада;
- за напряженность и интенсивность труда педагогу-организатору в основной школе – 50 % должностного оклада, в начальной школе – 30 % должностного оклада;
- воспитателю группы продленного дня - 10 %; 50% должностного оклада;
- за обучение на дому - 20 % должностного оклада;
- за работу с детьми и семьями с девиантным поведением – 10%; 20 % должностного оклада;
- за оказание психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи в консультационном центре 10% должностного оклада;
- за работу по экспериментальным программам, работу на инновационных площадках, участие в реализации нацпроектов - 5%; 10 % должностного оклада;

- за проведение внеклассной работы по физической культуре и здоровьесбережению в зависимости от количества классов-комплектов:
 - 10-19 классов-комплектов - 25 % должностного оклада;
- за организацию участия обучающихся в республиканских и всероссийских соревнованиях, конкурсах, фестивалях – 5,10,15 % должностного оклада;
- за наставничество, сопровождение и поддержку молодых педагогов и педагогов, не имеющих опыта работы - 5 %; 10% должностного оклада.

Библиотекарям или сотрудникам ОО:

за работу с библиотечным фондом учебников в зависимости от количества экземпляров предусматривается доплата в следующих размерах:

- свыше 9500 экземпляров — 20 % должностного оклада.
- Сотрудникам образовательной организации:
 - за сопровождение при подвозе детей к месту учебы и обратно, организацию выездов детей к месту проведения мероприятий и обратно, охрану их жизни и здоровья - 50 % должностного оклада.

Учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу:

- секретарю учебной части за интенсивность труда 30 % должностного оклада;
 - водителю легкового автомобиля, автобуса:
 - за интенсивность труда (работы по текущему содержанию и ремонту автомобиля, проведение работ по подготовке автомобиля к техосмотру) 240 % оклада;
 - за классность - 10 % оклада;
 - сторожам за интенсивность труда - 50 % оклада;
 - вахтерам за интенсивность труда - 30 % оклада;
 - дворнику за интенсивность и напряженность - до 50 % оклада;
 - рабочему по комплексному обслуживанию за интенсивность труда - 50 % оклада;
 - гардеробщику за интенсивность труда - 20 % оклада;
 - подсобному рабочему за интенсивность труда - 40 % оклада;
 - лаборанту за интенсивность труда – 30 % оклада;
 - должностному лицу, ответственному за выпуск автотранспорта в рейс, за интенсивность труда - 10 % должностного оклада;
 - должностному лицу, ответственному за электрохозяйство и теплотехнику, за интенсивность труда - 25 % должностного оклада;
- #### Системному администратору:
- консультационная и техническая поддержка пользователей по работе в автоматизированной информационной системе (далее — АИС), локальной сети и сети «Интернет», с программным обеспечением, пользовательское место – 100%; 200% должностного оклада;

- обеспечение своевременного копирования, резервирования и архивирования данных, обеспечение сетевой безопасности - 60 % должностного оклада.

–

**Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
образовательного учреждения
Якшур-Бодьинская средняя
общеобразовательная школа**

Порядок, критерии, периодичность и размер премирования работников
(включая руководителя и его заместителей)

1. Порядок премирования работников **муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа** дошкольное звено (далее -ДО) (включая заместителя директора)

Порядок премирования вводится в ДО с целью повышения материальной заинтересованности трудового коллектива и отдельных работников, повышения качества работы, роста профессионального мастерства работников. Настоящий порядок распространяется на всех работников ДО. Поощрительный фонд формируется из средств экономии фонда оплаты труда.

Премирование может производиться в течение всего календарного года. Работник может быть премирован не более 4-х раз в год.

Вопросы премирования рассматриваются администрацией муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа при участии представительного органа трудового коллектива.

Все виды премий выплачиваются сотрудникам ДО на основании приказа муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа.

Премирование заместителя директора ДО осуществляется на основании приказа директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа.

Администрация муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа обеспечивает гласность в вопросах премирования.

Размеры всех премий могут определяться в процентном отношении к окладу (должностному окладу), а также в конкретной денежной сумме.

Показатели премирования заместителя директора:

- активное участие в подготовке ДО к новому учебному году, создание современных условий для воспитательно-образовательной работы с детьми - 25 % должностного оклада;
- участие в реализации нацпроектов, разработка и реализация новых педагогических технологий и инноваций - 20 % должностного оклада;
- снижение заболеваемости детей по сравнению с предыдущим периодом или стабильно низкий уровень заболеваемости детей, высокий процент посещаемости, проведение мероприятий по здоровьесбережению - 20 % должностного оклада;
- личное участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, разработка и реализация авторских проектов, представление творческого опыта на семинарах и иных мероприятиях - 30% должностного оклада;

- инициирование, качественная организация и проведение на базе ДО республиканского и районного мероприятия, активное участие в районных и республиканских мероприятиях - 20% должностного оклада;
- за предотвращение чрезвычайных ситуаций:
 - в районном масштабе — 50 % должностного оклада;
 - в республиканском масштабе — 100 % должностного оклада;
- в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Российской Федерации — 200 % должностного оклада;
- в случаях вручения ведомственных наград Российской Федерации — 100 % должностного оклада;
- в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Удмуртской Республики — 100 % должностного оклада;
- в случаях вручения ведомственных наград Удмуртской Республики и почетной грамоты муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» — 1000 рублей,
- в случае вручения почетной грамоты Управления народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» — 500 рублей,
 - в случае занесения на Доску почета Удмуртской Республики 100% должностного оклада;
 - в случае присвоения звания «Лучший по профессии» - 1000 рублей,
 - к юбилейным датам работающих работников за достигнутые успехи:
 - 50 лет (для женщин) - 100 % должностного оклада;
 - 55 лет (для женщин) - 100 % должностного оклада;
 - 60 лет — 100 % должностного оклада и далее каждые 5 лет;
- при увольнении в случае выхода на пенсию — 100 % должностного оклада.

Показатели премирования работников ДО:

- активное участие в подготовке ДО к новому учебному году, создание современных условий для воспитательно-образовательной работы с детьми - 25 % должностного оклада;
- разработка и реализация новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности - 20 % должностного оклада;
- личное участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, разработка и реализация авторских проектов, представление творческого опыта на семинарах и иных мероприятиях - 30 % оклада должностного оклада;
- представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег ДО и участие в других мероприятиях ДО по распространению опыта работы - 20 % должностного оклада;
- личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса ДО (итоги смотров-конкурсов, авторских проектов и др.) - 25 % должностного оклада;

- образцовая организация детского питания - 25 % должностного оклада;
- профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями - 20 % должностного оклада;
- другие показатели, влияющие на установление единовременной премии (активное участие в субботниках, детских праздниках и мероприятиях, положительные результаты летней оздоровительной работы и т.д.), - 20 % должностного оклада;
- за предотвращение чрезвычайных ситуаций:
 - в районном масштабе — 50 % должностного оклада;
 - в республиканском масштабе — 100 % должностного оклада;
- в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Российской Федерации — 200 % должностного оклада;
- в случаях вручения ведомственных наград Российской Федерации — 100 % должностного оклада;
- в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Удмуртской Республики — 100 % должностного оклада;
- в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Удмуртской Республики — 100 % должностного оклада;
- в случаях вручения ведомственных наград Удмуртской Республики и почетной грамоты муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» — 1000 рублей;
- в случае вручения почетной грамоты Управления народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ ЯкшурБодьинский район Удмуртской Республики» — 500 рублей,
- в случае занесения на Доску почета Удмуртской Республики 100 % должностного оклада;
- в случае присвоения звания «Лучший по профессии» - 1000 рублей;
- к юбилейным датам работающих работников за достигнутые успехи:
 - 50 лет (для женщин) - 100 % должностного оклада;
 - 55 лет (для женщин) - 100 % должностного оклада;
 - 60 лет — 100 % должностного оклада и далее каждые 5 лет;
- при увольнении в случае выхода на пенсию — 100 % должностного оклада.

2. Порядок премирования работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Якшур-Бодьинская средняя общеобразовательная школа (включая руководителя и его заместителей) (далее ОО)

В целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности и качества их труда в ОО вводится премирование по результатам работы.

Премирование производится за счет экономии по фонду оплаты труда. Распределение средств, направляемых на премирование, осуществляется ОО самостоятельно, в соответствии с приказом ОО. Сумма экономии определяется как разница между общей суммой уточненных сметных назначений или доведенных планов финансово-хозяйственной деятельности за соответствующий период и

фактических расходов за соответствующий период. Оплата производится в процентах от оклада (должностного оклада) или в рублевом эквиваленте.

Премирование может производиться в течение всего календарного года. Работник может быть премирован не более 4-х раз в год.

Распределение премий производится директором ОО и оформляется приказом. Премирование за счет экономии фонда оплаты труда производится с согласия трудового коллектива.

Показатели премирования:

Руководители, заместители руководителя:

- активное участие в подготовке ОО к новому учебному году, создание современных условий для воспитательно-образовательной работы с детьми - 25 % должностного оклада;
- участие в реализации нацпроектов, разработка и реализация новых педагогических технологий, внедрении инноваций - 20 % должностного оклада;
- снижение заболеваемости детей по сравнению с предыдущим периодом или стабильно низкий уровень заболеваемости детей, высокий процент посещаемости, проведение мероприятий по здоровьесбережению - 20 % должностного оклада;
- за качественную подготовку обучающихся к государственной итоговой аттестации - 30 % должностного оклада;
- личное участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, разработка и реализация авторских проектов, представление творческого опыта на семинарах и иных мероприятиях - 30 % должностного оклада;
- инициирование, качественная организация и проведение на базе ОО республиканского и районного мероприятия, активное участие в районных и республиканских мероприятиях - 20 % должностного оклада;
- за организацию каникулярного отдыха и оздоровления обучающихся, трудоустройство несовершеннолетних - 30 % должностного оклада;
- за предотвращение чрезвычайных ситуаций:
 - в районном масштабе — 50 % должностного оклада;
 - в республиканском масштабе — 100 % должностного оклада;
 - в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Российской Федерации — 200 % должностного оклада;
 - в случаях вручения ведомственных наград Российской Федерации — 100 % должностного оклада;
 - в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Удмуртской Республики — 100 % должностного оклада;
 - в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Удмуртской Республики — 100 % должностного оклада;
 - в случаях вручения ведомственных наград Удмуртской Республики и почетной грамоты муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» — 1000 рублей;
 - в случае вручения почетной грамоты Управления народного образования

Администрации муниципального образования «Муниципальный округ ЯкшурБодьинский район Удмуртской Республики» — 500 рублей;

- в случае занесения на Доску почета Удмуртской Республики 100% должностного оклада;

- в случае присвоения звания «Лучший по профессии» - 1000 рублей;

- к юбилейным датам работающих работников за достигнутые успехи:

50 лет (для женщин) - 100 % должностного оклада;

55 лет (для женщин) - 100 % должностного оклада;

60 лет — 100 % должностного оклада и далее каждые 5 лет;

- при увольнении в случае выхода на пенсию — 100 % должностного оклада.

Педагогические работники:

- за подготовку и проведение открытых мероприятий (открытые уроки, воспитательные мероприятия и т.д.) - 20% должностного оклада;

- за подготовку и участие в проведении на базе ОО районных и республиканских семинаров, совещаний, конференций и массовых мероприятий) - 20 % должностного оклада;

- за организацию каникулярного отдыха и оздоровления обучающихся, трудоустройство несовершеннолетних - 30 % должностного оклада;

- активное участие в подготовке ОО к новому учебному году, создание современных условий для воспитательно-образовательной работы с детьми - 25 % должностного оклада;

- участие в реализации нацпроектов, разработка и реализация новых педагогических технологий, внедрении инноваций - 20 % должностного оклада;

- личное участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, разработка и реализация авторских проектов, представление творческого опыта на семинарах и иных мероприятиях - 30% должностного оклада;

- за качественную подготовку обучающихся к государственной итоговой аттестации - 30% должностного оклада;

- за подготовку призеров олимпиад, спартакиад, конкурсов и соревнований:

- районного масштаба— 50 % должностного оклада;

- республиканского масштаба — 100 % должностного оклада;

- за успешную подготовку районной спортивной взрослой команды - 30 % должностного оклада;

- за сопровождение обучающихся на республиканские и всероссийские мероприятия с круглосуточным пребыванием, обеспечение их безопасности, охрану жизни и здоровья - 30% должностного оклада;

- за предотвращение чрезвычайных ситуаций:

- в районном масштабе — 50 % должностного оклада;

- в республиканском масштабе - 100 % должностного оклада;

- в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Российской Федерации — 200 % должностного оклада;

- в случаях вручения ведомственных наград Российской Федерации — 100 % должностного оклада;
- в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Удмуртской Республики — 100 % должностного оклада;
- в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Удмуртской Республики — 100 % должностного оклада;
- в случаях вручения ведомственных наград Удмуртской Республики и почетной грамоты муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» — 1000 рублей.
- в случае вручения почетной грамоты Управления народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ ЯкшурБодьинский район Удмуртской Республики» — 500 рублей,
- в случае занесения на Доску почета Удмуртской Республики 100% должностного оклада;
- в случае присвоения звания «Лучший по профессии» - 1000 рублей;
- к юбилейным датам работающих работников за достигнутые успехи:
50 лет (для женщин) - 100 % должностного оклада;
55 лет (для женщин) - 100 % должностного оклада;
60 лет — 100 % должностного оклада и далее каждые 5 лет;
- при увольнении в случае выхода на пенсию — 100 % должностного оклада.

Обслуживающий персонал

- за подготовку ОО к учебному году - 25 % оклада (должностного оклада);
- образцовое соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, функциональных обязанностей (не чаще 1 раза в квартал) - 25% оклада (должностного оклада);
- за предотвращение чрезвычайных ситуаций:
 - в районном масштабе — 50 % оклада (должностного оклада);
 - в республиканском масштабе 100 % оклада (должностного оклада);
- в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Российской Федерации — 200 % оклада (должностного оклада);
- в случаях вручения ведомственных наград Российской Федерации — 100 % оклада (должностного оклада);
- в случаях присвоения Почетных званий, вручения государственных наград Удмуртской Республики — 100 % оклада (должностного оклада);
- в случаях вручения государственных наград Удмуртской Республики — 100 % оклада (должностного оклада);
- в случаях вручения ведомственных наград Удмуртской Республики и почетной грамоты муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики» — 1000 рублей,
- в случае вручения почетной грамоты Управления народного образования

Администрации муниципального образования «Муниципальный округ ЯкшурБодьинский район Удмуртской Республики» — 500 рублей;

- в случае занесения на Доску почета Удмуртской Республики 100% должностного оклада;
 - в случае присвоения звания «Лучший по профессии» - 1000 рублей,
 - к юбилейным датам работающих работников за достигнутые успехи:
50 лет (для женщин) - 100 % оклада (должностного оклада);
55 лет (для женщин) - 100 % оклада (должностного оклада);
60 лет — 100 % оклада (должностного оклада) и далее каждые 5 лет;
 - при увольнении в случае выхода на пенсию -- 100 % оклада (должностного оклада).
-